

女性活躍推進法第 21 条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

公表日：令和 5 年 9 月 1 日

項 目		数 値	実 績 年 度 基 準 年 月 日
女性職員の採用割合		57.1%	令和 4 年度
継続勤務年数の割合 (※離職率)	男性	3.5%	令和 4 年度
	女性	0%	
超過勤務の状況 (職員 1 月あたりの平均時間)		7.7 時間	令和 4 年度
管理職の女性割合		46.2%	令和 4 年 4 月 1 日
各役職段階に占める 女性職員の割合	課長級	46.2%	令和 4 年 4 月 1 日
	課長補佐級	28.6%	
	係長級	54.5%	
男女別の育休取得率	男性	0.0%	令和 4 年度
	女性	100.0%	

※離職率は、「起算日(年度初め)から1年間の離職者数÷起算日における在籍者数×100」