

令和7年度 職員の給与の男女の差異の情報公表

特定事業主：大衡村

1. 全職員に係る情報

| 職員区分              | 男女の給与の差異<br>(男性の給与に対する女性の給与の割合) |
|-------------------|---------------------------------|
| 任期の定めのない常勤職員      | 101.4 %                         |
| 任期の定めのない常勤職員以外の職員 | 57.8 %                          |
| 全職員               | 83.0 %                          |

2. 「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

※地方公共団体における「任期の定めのない常勤職員」の給料については、各地方公共団体の条例で定める給料表に基づき決定されており、同一の級・号給であれば、同一の額となっている。

(1) 役職段階別

| 職員区分    | 男女の給与の差異<br>(男性の給与に対する女性の給与の割合) |
|---------|---------------------------------|
| 課長相当職   | 99.5 %                          |
| 課長補佐相当職 | 91.8 %                          |
| 係長相当職   | 104.4 %                         |

(2) 勤続年数別

| 職員区分   | 男女の給与の差異<br>(男性の給与に対する女性の給与の割合) |
|--------|---------------------------------|
| 36年以上  | - %                             |
| 31～35年 | 98.1 %                          |
| 26～30年 | 73.5 %                          |
| 21～25年 | - %                             |
| 16～20年 | - %                             |
| 11～15年 | - %                             |
| 6～10年  | 97.6 %                          |
| 1～5年   | 116.8 %                         |

【説明欄】

「一」の記載のある箇所については、比較対象の女性が「1人」もしくは「0人」となっています。

※勤続年数は、採用年度を勤続年数1年目とし、情報公表の対象となる年度までの年度単位で算出している。