

令和7年度 女性の職業選択に資する情報公表（女性活躍推進法第21条関係）

特定事業主名： 大衡村

令和8年9月1日公表

I 職員の男女の給与の額の差異

1. 全職員に係る情報

職員区分	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
任期の定めのない常勤職員	101.4 %
任期の定めのない常勤職員以外の職員	57.8 %
全職員	83.0 %

2. 「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

- * 地方公共団体における「任期の定めのない常勤職員」の給料については、各地方公共団体の条例で定める給料表に基づき決定されており、同一の級・号給であれば、同一の額となっている。

(1) 役職段階別

職員区分	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
課長相当職	99.5 %
課長補佐相当職	91.8 %
係長相当職	104.4 %

(2) 勤続年数別

職員区分	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
36年以上	—
31～35年	98.1 %
26～30年	73.5 %
21～25年	—
16～20年	—
11～15年	—
6～10年	97.6 %
1～5年	116.8 %

【説明欄】

「—」の記載のある箇所については、比較対象の女性が「1人」もしくは「0人」となっています。

Ⅱ 管理的地位にある職員に占める女性職員の割合

区分	令和7年度
管理職地位にある職員	40.0 %

【説明欄】

【参考】男女別管理職登用比率 女性(男性)の管理職数÷女性(男性)の職員数×100 男性：16.2% 女性：14.1%

Ⅲ 各役職段階にある職員に占める女性職員の割合

職員区分	令和7年度
課長相当職	40.0 %
課長補佐相当職	35.3 %
係長相当職	75.0 %

【説明欄】

【参考】各役職段階にある職員に占める女性職員の割合の伸び率 課長相当職：0% 課長補佐相当職：-16.7% 係長相当職：0%

Ⅳ 採用した職員に占める女性職員の割合

区分	令和7年度
女性職員の割合	50.0 %

【説明欄】

【参考】 令和6年度 女性職員の割合：25.0%

V 男女別の育児休業取得率及び男女別の育児休業の取得期間の分布状況

1. 男女別の育児休業取得率

(1) 常勤職員

区分	令和7年度
男性	83.3 %
女性	100.0 %

(2) 会計年度任用職員

区分	令和7年度
男性	—
女性	—

2. 男女別の育児休業の取得期間の分布状況

区分	常勤職員		会計年度任用職員	
	男性	女性	男性	女性
1週間未満	—	—	—	—
1週間以上2週間未満	—	—	—	—
2週間以上1月以下	20%	—	—	—
1月超3月以下	40%	—	—	—
3月超6月以下	40%	—	—	—
6月超9月以下	—	—	—	—
9月超12月以下	—	100%	—	—
12月超24月以下	—	—	—	—
24月超	—	—	—	—

【説明欄】

--

VI 職員の勤務時間の状況

管理的地位にある職員以外の職員一人当たりの一月当たりの正規の勤務時間を
超えて命じられて勤務した時間

区分	令和7年度
内部部局等	9.3 時間／月
内部部局等以外	— 時間／月

【説明欄】

【参考】令和6年度

内部部局等：6.7 時間／月

内部部局等以外： — 時間／月

令和7年度は選挙による時間外勤務時間が多かったため、令和6年度より時間数が増加している、